

Gijón, 27 de mayo de 2010

“Absentismo Laboral. Causas y Soluciones”

Se puede mejorar con la integración de la prevención de riesgos laborales y la introducción de prácticas de responsabilidad social en las empresas, según el estudio realizado por la Cátedra de Salud Laboral umivale

El pasado **27 de Mayo**, en las instalaciones de FEMETAL, **umivale** junto a la **Federación de Empresarios del Metal y Afines del Principado de Asturias** han celebrado una jornada que bajo el título *“Absentismo laboral. Causas y Soluciones”* han abordado la gestión del absentismo como clave para la competencia empresarial tan importante en estos tiempos.

La Cátedra de salud laboral nace en 2005 como colaboración entre **umivale** y la Universidad de Valencia y su objetivo es profundizar en el estudio de la salud laboral y la promoción de la misma.

Una de las primeras iniciativas promovidas desde la Cátedra fue realizar una investigación que permitiese analizar el fenómeno del absentismo desde diferentes perspectivas. Dicha investigación realizada por los profesores José María Peiró, Isabel Rodríguez y María Gloria González se ha reflejado en su libro: *El Absentismo Laboral: antecedentes, consecuencias y estrategias de mejora*.

Hoy a lo largo de la Jornada se ha explicado con detalle el concepto de Absentismo Laboral, así como aquellas acciones que se pueden hacer, desde el punto de vista de la empresa, para combatirlo.

Se ha remarcado la importancia de la conciliación de la vida laboral y personal en el análisis de la salud y el absentismo y como incide mayoritariamente a las mujeres. Algunos datos que refuerzan este hecho son que: Un 29% de las mujeres eligen trabajo a tiempo parcial por sus obligaciones familiares, un 33.8% de mujeres se encargan de sus hijos fuera del horario laboral frente a un 2,5% de los hombres, un 30% de mujeres ocupadas son las encargadas principales de personas mayores

Se ha resaltado también que el dialogo social y la negociación colectiva constituyen una herramienta de gestión útil para disminuir el absentismo.

La salud laboral resulta un tema crítico en la empresa. Y se centra en la integración de la prevención de riesgos laborales y concretar un marco normativo sobre seguridad y salud en el trabajo especialmente en PYMES: La integración de la prevención, vigilancia de la salud, formación preventiva y actuación de los delegados de prevención. La introducción de prácticas de responsabilidad social en empresas que fomenten el respeto a determinados valores sociales, económicos, medioambientales de las actividades y estrategias empresariales.

Posteriormente, se tuvo una mesa redonda en la que participaron D. José Luis Rodríguez García, *Director de Recursos Humanos Grupo Daorje* y D. Ángel Alonso Carcedo, *Director Gerente MTI, S.A.*

La apertura del acto corrió cargo de Dña. Rocío Doval Martínez, *Directora Provincial del INSS en Asturias*.