



# LIDERATGE EN PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS

## Introducció

Cada vegada són més els Directius que pugnen per situar-se a l'avantguarda en matèria de prevenció de riscos laborals, conscients de què disposar d'una Política de seguretat i salut és un element essencial en la gestió del seu negoci, ja que, d'una banda, identifica i minimitza els riscos en el lloc de treball protegint a la plantilla de sofrir danys i, per un altre, influeix en el bon rendiment de l'empresa millorant la seva eficiència.

## Beneficis d'una gestió eficient de la prevenció de riscos laborals

- Es redueixen els riscos, per la qual cosa es redueixen, també, els accidents laborals i els costos per sinistralitat.
- Disminueix l'absentisme i la rotació de personal.
- Es garanteix una millor continuïtat de l'activitat empresarial, augmentant la productivitat en evitar incidents, accidents, avaries i fallades en els processos.
- Augmenta el prestigi i millora la reputació davant proveïdors, clients i altra opinió pública.

I, atès que les empreses han de consultar amb tot el personal, o bé amb els seus representants, aquelles qüestions relacionades amb la prevenció de riscos laborals, exercir un bon lideratge en aquesta matèria es converteix en imprescindible per tal d'abordar amb èxit aquestes qüestions.

## Aspectes fonamentals per al lideratge en prevenció de riscos laborals

Una bona gestió de la prevenció de riscos laborals requereix d'un lideratge basat en tres aspectes fonamentals:

1. Lideratge en matèria de prevenció de riscos laborals eficaç i sòlid.
2. Participació constructiva de les persones treballadores.
3. Avaluació i revisió contínua.

1. Lideratge en matèria de prevenció de riscos laborals eficaç i sòlid

- La Direcció assumeix un compromís amb la seguretat i salut laboral com a valor primordial i així ho comunica a la plantilla.
- La prevenció de riscos laborals és un element més en l'estratègia i objectius generals de l'Entitat.
- La Direcció té una visió precisa del perfil de riscos de l'organització.
- Les persones implicades en la gestió de la prevenció de riscos de l'empresa tenen les seves funcions i responsabilitats clarament definides, planificades i assumides.
- La Direcció dóna exemple i demostra la integritat del seu lideratge complint totes les normes de seguretat i salut en el treball en tot moment.





### L'aplicació pràctica d'aquest lideratge sòlid i eficaç es manifesta:

- Visitant els llocs de treball i escoltant a les persones treballadores, portaveus dels problemes que existeixen en matèria de seguretat i salut, i portaveus, en moltes ocasions, de les seves solucions.
- Assumint compromisos, demostrant d'aquesta manera que es dóna a la prevenció de riscos laborals la importància que veritablement té i que no es limita al simple compliment de la Llei.
- Disposant d'un canal de comunicació obert bidireccional, d'empresa a plantilla i de plantilla a empresa.
- Promovent conductes segures, sensibilitzant sobre l'ús correcte de les mesures preventives i conscienciant sobre la importància de protegir-se predicant sempre amb l'exemple.



### 2. Participació constructiva de les persones treballadores

- Tot el personal s'ha d'implicar i ha d'assumir la seva responsabilitat en matèria de prevenció de riscos laborals.
- Han de participar en la presa de decisions sobre seguretat i salut laboral.
- És fonamental que existeixi una comunicació constructiva de plantilla a empresa.
- Les persones treballadores han de percebre que les seves aportacions són escoltades, valorades i útils, això motivarà la continuïtat de la seva participació.

### 3. Avaluació i revisió contínua

És imprescindible establir sistemes que permetin avaluar i revisar les polítiques de prevenció de riscos laborals que s'estan duent a terme, per a posar de manifest els seus problemes i desviacions i poder aplicar mesures de millora.

Cada Organització podrà optar per aquells sistemes que millor s'adaptin a la seva estructura:

- Procediments per a informar el més aviat possible la Direcció de l'empresa de les deficiències greus en matèria de seguretat i salut laboral.
- Sistemes per a recollir i comunicar els incidents i accidents que es produeixin.
- Mitjans per a facilitar i motivar als treballadors a exposar les seves opinions per a tenir-les en compte en els informes de valoració de la prevenció.
- Informes periòdics sobre els efectes de les mesures preventives aplicades.
- Auditories internes per a valorar l'eficàcia i la integració de la prevenció de riscos en l'empresa.
- Avaluació dels efectes sobre la salut i seguretat com a conseqüència de canvis introduïts, com poden ser nous processos de treball; nous procediments o productes; canvis de llocs de treball d'una persona o incorporacions de nou personal.