



INFORMACIÓN, CONSULTA Y PARTICIPACIÓN DE LOS TRABAJADORES

Introducción

La Ley de Prevención de Riesgos Laborales, Ley 31/95, en su artículo 18, establece tanto el derecho de los trabajadores a la información, consulta y la participación, como el deber del empresario a consultar a los mismos y a promover su participación en aspectos preventivos.

Tanto la participación como la consulta implica escuchar y tener en cuenta a la plantilla en la toma de decisiones sobre aspectos relacionados con la seguridad y la salud en el trabajo.

¿Qué se debe consultar?

Según la Ley, se deberá consultar obligatoriamente a los trabajadores y trabajadoras sobre cómo organizar la prevención de riesgos en su empresa, así como sobre la planificación y desarrollo de las actividades que puedan tener algún efecto importante o que sean necesarias para proteger la seguridad y la salud de ellos mismos.

En cualquier caso, más allá de la condición de derechos y deberes de ambas partes, la consulta y participación deben ser considerada la palanca para la mejora continua de la prevención de riesgos.

Se deberá consultar a los trabajadores y trabajadoras de manera obligatoria, la adopción de decisiones relativas a:

- La planificación y la organización del trabajo en la empresa.
- La introducción de nuevas tecnologías, elección de equipos, adecuación de las condiciones de trabajo.
- Determinación de los reconocimientos médicos obligatorios.
- Designación de los encargados de las medidas de emergencia.
- Procedimiento de información a las personas trabajadoras y de documentación preventivas obligatorias.

- Procedimiento de evaluación de riesgos a utilizar en la empresa.
- Relación de puestos de trabajo exentos de riesgos a efectos de protección de las mujeres embarazadas.
- El proyecto y la organización de la formación en materia de prevención.
- Cualquier otra decisión que pueda afectar sustancialmente a la seguridad y salud de las personas trabajadoras.



Hay determinadas consultas proactivas, sobre cualquier tema preventivo, encaminadas a sondear la opinión de los trabajadores.

¿Cómo se debe consultar?

Se deberá consultar a través de los representantes de los trabajadores/as. En el caso de que estos no existan, en las consultas se implicará a toda la plantilla o al conjunto de trabajadores/as afectados por la decisión en cuestión.

La información, consulta y participación siempre se deberá realizar formalmente, en todas aquellas materias que acabamos de detallar y por cualquiera de las siguientes vías:

- Reuniones formales con los representantes de los trabajadores, preferentemente delegados de



prevención, o reuniones del Comité de Seguridad y Salud.

- Entrega en papel o por correo electrónico a los representantes, o de no existir, a los trabajadores y trabajadoras implicados.
- Tablón de anuncios o buzón de sugerencias.

Se recomienda siempre dejar constancia documental, también que los documentos siempre sean lo más asequibles y sencillos posible.

Referente a la participación, todos los trabajadores pueden aportar su visión en PRL, a través de cualquiera de las siguientes acciones:

- Dar un buen ejemplo a las nuevas incorporaciones, poner en práctica los conocimientos que uno tiene en prevención.
- Facilitar o dar difusión de noticias en materia preventiva, que se publiquen a través de algún canal interno dentro de la empresa.
- Hablar y comentar los problemas con los representantes de los trabajadores.
- Notificación de los accidentes o incidentes que se hayan producido.

¿Cuándo se debe consultar o fomentar la participación?

Siempre se deberá consultar cuando se deba tomar una decisión sobre temas relacionados con la organización y gestión de la prevención.

Estas consultas siempre se deberán canalizar a través de los representantes de las personas trabajadoras y siempre con la debida antelación.

En cuanto a la participación todos los trabajadores y trabajadoras podrán presentar propuestas sobre cualquier asunto relacionado con la cultura preventiva.

¿Quiénes intervienen?

Como hemos mencionado previamente, la información, consulta y la participación es un derecho de todas las personas trabajadoras y se debe canalizar

a través de sus representantes, si los hay en la empresa. Si no los hay, los destinatarios de la consulta serán los propios trabajadores/as de la empresa. Es cierto que también que pueden intervenir como apoyo otras figuras como son los servicios de prevención.

La información, consulta y participación es tan importante para el desarrollo de una actuación preventiva eficaz en la empresa, que, es imprescindible planificar y llevar a cabo todas actuaciones necesarias al respecto, conjuntamente con los representantes o trabajadores/as, si no hay, favoreciendo, así, la integración de la prevención en la empresa, a través de una buena comunicación y escucha, a todos niveles jerárquicos, en temas relacionados con la prevención.

